

2022年荔湾区部门整体预算绩效目标表

部门名称		广州市荔湾区人力资源和社会保障局				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）		
	基本支出	5,652.55	财政拨款	27,234.86		
	项目支出	21,582.31	其他资金	0.00		
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）		
	财政专项资金	10,067.97	区本级使用资金	27,234.86		
总体绩效目标		坚定不移贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以推动人社工作提质增效、高质量发展为主题，以满足人民日益增长的就业创业、社保养老、人才服务、劳动权益保障等美好生活需要为根本目的，深入推进“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程羊城行动，全力打赢保居民就业攻坚战，大力推动职业技能培训高质量发展，建设全覆盖可持续的社会保障体系，构建优质均衡的公共服务体系，加强人社领域重大风险防控，在更高起点、更高层次、更高目标上推动人社事业高质量发展，加快实现老城市新活力，以“四个出新出彩”引领人社各项工作全面出新出彩。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）		
	全力以赴抓重点，就业质量全面提高	市级就业补助资金；区级就业补助资金；荔湾区吸纳脱贫人口就业补贴；荔湾区省内（省际）劳务协作和对口帮扶经费补助；荔湾区帮扶贵州省毕节市黔南州安顺市原建档立卡贫困劳动力脱贫人口补贴政策；荔湾区公共服务和薪酬调查业务财政补助；创业、技能培训工作经费；就业中心工作经费；特色培训工作经历。	10,235.47	始终把“稳就业”“保居民就业”作为最大的民生，抓住政策落实、技能提高、精准服务三个重点；落实稳岗暖企政策，切实减轻企业负担；精准施策，确保重点群体稳定就业。深入实施三项工程，高质量推广“粤菜师傅”工程，高规格推进“广东技工”工程，高标准打造“南粤家政”品牌，着力提升就业质量。		
	兜牢底线抓保障，民生福祉持续增强	全区行政事业单位医疗保险经费；机关事业单位医疗保障经费；社会申办退休政府资助保险金；补缴以前年度职业年金及利息；居民医保扩面专项财政补贴；办理医疗保险、养老保险等业务专项工作经费和开展机关事业单位工作人员养老保险业务专项工作经费；社会保险业务档案影像化建设；社会申办退休退管服务（荔湾区）；区属企业退休人员管理活动费；随军家属安置工作经费。	10,635.50	稳步推进区属机关事业单位医疗保障改革；加大社保基金监管力度，确保基金安全，稳步提升各项社会保险待遇水平；整合办事流程，推动建设“互联网+”社会保险智慧服务项目；做好社保服务下沉街道后的工作指导和业务培训，进一步加大宣传力度，不断提升服务质量和群众满意度。		
	多管齐下抓治理，积极构建和谐劳动关系	荔湾区劳动保障监察协管员工资；仲裁院专项工作经费；创建和谐劳动关系及社保政策宣传落实工作经费；劳动保障监察工作经费	107.54	扎实做好劳资纠纷排查化解，广泛开展劳动用工大巡查，充分发挥区街两级劳动保障监察作用；通过细化仲裁、实化调解、优化服务，进一步提高调解仲裁公共服务水平；持续完善劳动争议预防调解网络，加强对企业劳动用工的指导和培训。开展荔湾区新业态劳动者权益监测服务保障中心试点建设，建立健全“监测+服务+保障”三位一体的新业态企业和新业态劳动者权益保障服务体系。		
	畅通渠道抓引进，为我区经济高质量发展提供智力支撑	高层次人才服务经费；专业技术人才特殊津贴及工作经费；区高层次人才住房货币补贴；事业单位管理人员培训专项经费；落实人事工资政策和公费医疗管理专项工作经费；事业单位公开招聘工作经费；人才服务管理工作经费；工资统发中心工作经费。	137.50	加大市、区人才政策落实力度，加快实施“荔湾英才计划”，完善人才服务，推进人才业务线上办理，提高人才引进审核效率；优化区政府特殊津贴人员管理办法，保障重点人才政策落实；大力充实我区事业单位人员队伍，进一步提高干部队伍素质，优化人才结构。加大引才聚才力度，为我区经济高质量发展提供智力支撑。		
	一级指标		二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	数量指标		数量指标	提供各类就业岗位数	30000个	30000个
				吸纳就业困难人员社会保险补贴、岗位补贴企业数	≥8000家次	8000家次
				慰问金发放完成率	95%	95%
				处理劳资纠纷案件数	600宗	850宗
				培训人数	3000人	3000人
				全区举办各类招聘会场次	≥80场	≥80场
				灵活就业社会保险补贴人次	≥20000	≥20000

绩效指标	产出指标		案件法定期限内的审结数	95%	99.87%
			实现案件办理过程和结果的信息共享案件率	100%	100%
			开展劳资纠纷预防化解排查工作，检查辖区内用人单位数	800户	1200户
		质量指标	人才引进业务受理率	≥90%	95%
			创业培训覆盖率	≥90%	90%
			特殊津贴发放准确率	100%	100%
			招聘到位率	95%	95%
			扩面任务完成率	90%	90%
		时效指标	特殊津贴发放及时性	及时	及时
	效益指标	社会效益指标	年度内促进（扶持）创业人数	按当年度市下达任务数	按当年度市下达任务数
			实现老有所养的社会保障目标	通过100%足额发放养老金，实现退休人员“老有所养”的社会保障目标	通过100%足额发放养老金，实现退休人员“老有所养”的社会保障目标
			全区各类劳动纠纷群体案件和群体性突发事件处置率	95%	95%
			城乡医保覆盖范围	进一步扩大	进一步扩大
			政策知晓率	进一步提高	进一步提高
			慰问品抽查回访率	10%	10%
			退休人员社会化管理政策	落实	落实
		可持续影响指标	人才政策的宣传	提升人才政策的宣传	提升人才政策的宣传
			网上投诉举报案件处理率	100%	100%
		服务对象满意度指标	群众满意度	年度计划数	≥80%