

项目支出绩效自评表
(2021年度)

单位：万元

项目名称	发热门诊规范化建设财政补助项目					项目级次	一级 ☐ 二级 ☒	
主管部门	广州市荔湾区卫生健康局				实施单位	广州市荔湾中心医院		
项目资金 （万元）				年度预算数	年度预算执行数	分值（权重）	预算执行率	得分
	年度资金总额			15	15	20	100%	20
	其中：当年财政拨款			15	15			
	财政专户管理资金							
	其他资金							
绩效目标 情况 （概述）	年度预期绩效目标				目标实际完成情况			
	结合医院实际进行改造，在发热门诊内实现一站式服务，坚决把有限的资源集中到疫情防控救治第一线，满足公共卫生特别是重大疫情救治需求，并优化患者就诊流程，切实提高应对重大疫情“早发现、早隔离、早治疗、早报告”的能力，降低疾病传播风险，最大限度减少交叉感染。				1、疫情防控救治能力得到加强；2、患者就诊程序得到优化；3、最大限度减少患者、医护人员交叉感染情况的发生。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值（权重）	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发热门诊规范化建设完成率	100%	100%	10	10	
		质量指标	发热门诊规范化建设验收合格率	100%	100%	10	10	
			有效投诉例数	≤5	有效属实投诉0例	15	15	
		时效指标	患者痊愈率	≥75%	患者痊愈率95.05%	15	15	
	效益指标	社会效益	疫情防控救治能力	得到加强	得到加强	10	10	
			患者就诊流程	得到优化	得到优化	10	10	
			年度发生院内患者、医护人员交叉感染的次数	0次	0次	10	10	
	存在问题			一是医院地处广州市老城区，受业务用房面积的限制，医院建设成为荔湾区高水平的综合性三甲医院仍有一定差距；二是单位对绩效管理体系仍有待进一步完善，年末预算绩效管理考核评估工作仍有待加强，预算绩效启动信息化功能，尽快全面启动医院的HRP功能，达到真正的业财融合。				
	改进措施			一是医院腾出行政办公用房，租赁何济公作为行政楼，最大限度满足我院病区的住院需求量；二是依托我院拟启动互联互通系统，拓宽绩效办的管理功能，不但强化绩效管理意识，且有效提高绩效管理水平和单位建立绩效指标数据库，在年初时结合本年绩效目标以及实施计划，科学设置绩效指标，设立合理可行绩效指标值，以体现项目产出与成效。三是加强财务管理人员专业培训能力，通过智能机器人手段及管理流程再改造等提升绩效管理水平，将预算绩效管理的结果作为奖励性绩效考核机制之一，让绩效管理与业务运行相融合。				
总 分			100					

注：年度预算数为调整后预算数