

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市荔湾区委员会老干部局

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标
合计	614.68	614.68			
中国共产党广州市荔湾区委员会老干部局	429.68	429.68			
离退休干部经费	269.25	269.25			根据中办发〔2016〕3号的“加强理论学习和思想教育”“完善和落实参观学习制度”的内容，落实老干部生活待遇，做好处级退休干部服务管理工作，让党委政府放心。做好离退休干部服务保障工作，坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，让广大离退休干部安心舒心暖心。落实《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）精神，做好离退休干部的重大节日慰问工作。落实离退休干部政治待遇，定期向老干部通报政情，增强老干部“四个意识”，使其思想上行动上与党中央保持高度一致。做好老干部保障服务工作，对行动不便的老干部提供居家养老、医疗服务。
关工委经费	32.00	32.00			发挥广大“五老”在教育引导和关爱保护青少年的优势作用，吸引更多“五老”志愿者加入“讲好党的故事”、“红色故事进校园进社区”宣讲队伍中。组织开展青少年国防教育、法治教育工作。关爱“五失”青少年，优化青少年健康成长的社会环境。
特殊困难离退休干部帮扶机制经费	20.00	20.00			通过上一年度摸查，在上一年度年终确定本年度帮扶对象，按照我区对有特殊困难离退休干部的帮扶机制实施方案的相关规定，对重病失能等有特殊困难的离退休干部给予帮扶补助，并及时准确向其发放帮扶补助资金。

老干局工作运行经费	107.37	107.37			保障老干部工作，丰富老干部学习内容，改善老干部活动环境，不断增强工作的系统性、预见性、创造性。
市属企业离休干部离休补助专项经费	1.06	1.06			根据穗财企业[2006]11号文的精神，落实市属企业离休干部补助工作任务，保障项目预算经费专款专用。
广州市荔湾区老干部活动中心	185.00	185.00			
老干部中心、大学经费	65.00	65.00			根据《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》(中办发〔2016〕3号)的精神，加强离退休干部活动阵地、学习阵地建设。改善老干部活动环境，提升文化养老内涵，丰富老干部学习内容，老有所学。
逢源路老干部活动中心物业管理及日常开支经费	120.00	120.00			落实《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》(中办发〔2016〕3号)精神，加强离退休干部活动阵地、学习阵地建设。改善老干部活动环境，提升文

					化养老内涵，丰富老干部学习内容，老有所学。
--	--	--	--	--	-----------------------

单位：万元

绩效指标
1、1-产出指标；11-数量指标；全年组织处级退休干部座谈学习次数；实施周期指标值：不少于4次；年度指标值：不少于4次。2、1-产出指标；11-数量指标；组织区情视察次数和体检次数；实施周期指标值：组织处级退休干部1次体检和组织1次疗养。；年度指标值：组织处级退休干部1次体检和组织1次疗养。3、1-产出指标；11-数量指标；走访慰问离休干部覆盖率；实施周期指标值：90%以上；年度指标值：走访慰问离休干部覆盖率100%，对退休干部坚持做到“五必访”，即重大节日必访、生病住院必访、去逝告别必访、思想困惑必访、遇有困难必访。4、2-效益指标；22-社会效益；对特殊困难的离退休干部的关心照顾，在社会形成尊老敬老的氛围；实施周期指标值：在全社会形成敬老爱老的浓厚氛围，赓续红色血脉，发扬优良传统；年度指标值：在全社会形成敬老爱老的浓厚氛围，赓续红色血脉，发扬优良传统。
1、1-产出指标；11-数量指标；全区各级关工组织开展活动的比例；实施周期指标值：关工委组织“五老”进校园进社区开展“传承红色基因争做时代新人”青少年教育活动次数10次。；年度指标值：关工委组织“五老”进校园进社区开展“传承红色基因 争做时代新人”青少年教育活动次数10次。2、2-效益指标；22-社会效益；教育引导青少年树立社会主义核心价值观，加强关心下一代工作舆论宣传；实施周期指标值：宣传活动形式多样，深入人心，离退休干部榜样作用凸显；年度指标值：为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。
1、1-产出指标；11-数量指标；召开荔湾区特殊困难离退休干部帮扶领导小组会议次数；实施周期指标值：至少召开1次；年度指标值：至少召开1次。2、2-效益指标；22-社会效益；对特殊困难的离退休干部的关心照顾，在社会形成尊老敬老的氛围；实施周期指标值：保障有特殊困难的老同志安享晚年，在社会形成尊老敬老的浓厚氛围；年度指标值：保障有特殊困难的老同志安享晚年，在社会形成尊老敬老的浓厚氛围。

1、1-产出指标；11-数量指标；组织全区老干部开展培训学习和相关讲座次数；实施周期指标值:不少于3次；年度指标值:不少于3次。2、2-效益指标；22-社会效益；积极探索在离退休干部兴趣爱好团体等成立临时党支部，加强党性教育。；实施周期指标值:积极探索离退休干部兴趣爱好团体等活动，加强党性教育；年度指标值:积极探索离退休干部兴趣爱好团体等活动，加强党性教育。3、2-效益指标；24-可持续影响；工作效率；实施周期指标值:提高；年度指标值:提高工作效率。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；离退休老干部对我们工作的满意度；实施周期指标值:离退休老干部对我们工作的满意度达到90%；年度指标值:离退休老干部对我们工作的满意度达到90%。

1、1-产出指标；11-数量指标；走访慰问离休干部覆盖率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、2-效益指标；11-数量指标；足额发放离休干部的各项福利；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；离休老干部对服务工作的满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。

1、1-产出指标；11-数量指标；参加活动次数；实施周期指标值:按省市区的通知要求及活动中心的年度计划，参加省市区各类文体活动3-4次，本中心开展文体活动2-3次。；年度指标值:按省市区的通知要求及活动中心的年度计划，参加省市区各类文体活动3-4次，本中心开展文体活动2-3次。2、1-产出指标；11-数量指标；老年大学授课班次；实施周期指标值:每学期开设课程不少于20班次，授课不少于16节次。；年度指标值:每学期开设课程不少于20班次，授课不少于16节次。3、2-效益指标；22-社会效益；增强老干部“四个意识”，思想上行动上与党中央保持高度一致；实施周期指标值:提升文化养老内涵，丰富老干部学习内容；年度指标值:做好文化养老工作，发挥老干部作用传递正能量。提升文化养老内涵，丰富老干部学习内容，改善老干部活动环境，老有所乐。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；老干部对老干大学工作方面的认同度；实施周期指标值:90%；年度指标值:通过学期末或活动后，老同志填写调查问卷，获取老干部对学习及活动安排的满意度，达90%以上。

1、1-产出指标；11-数量指标；物业安全巡查完成率指标；实施周期指标值:由于老干部大学位于小区内，消防安全、设备安全尤为重要，每周要求物业人员对消防及教学设备家具进行例行检查。；年度指标值:由于老干部大学位于小区内，消防安全、设备安全尤为重要，每周要求物业人员对消防及教学设备家具进行例行检查。2、1-产出指标；11-数量指标；缴纳物业管理费；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、1-产出指标；11-数量指标；老干大学教学设备服务保障；实施周期指标值:100%；年度指标值:保障老干大学教学环境设备达100%。4、2-

效益指标；22-社会效益；教学条件改善程度；实施周期指标值:保障老干部大学提供安全舒适干净的教学环境；年度指标值:定期对设备环境进行检查维护，打造安全舒适干净的教学、活动、办公环境。5、3-满意度指标；12-质量指标；办公大楼物业管理服务水平；实施周期指标值:不断提升办公大楼物业管理服务水平；年度指标值:不断提升办公大楼物业管理服务水平。