

荔湾区委老干部局 2023 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门职能

1. 贯彻执行党中央、国务院和省、市、区有关老干部工作的方针、政策，制订或参与制订我区老干部工作的政策、规定。
2. 负责全区离休干部和副处级以上退休干部的宏观管理及易地安置离休干部的直接管理工作，提出改进工作的意见和建议。
3. 负责对老干部的政治思想教育，组织他们开展有益身心健康的活动。
4. 检查、督促落实老干部的政治待遇、生活待遇和保障机制，进行家访、医院探视和重大节日慰问活动。
5. 组织、协调老干部参加各项活动；指导全区老干部活动场所的管理和服务工作。
6. 做好老干部医疗保健工作；指导有关单位做好老干部的后事处理工作。
7. 指导区关心下一代工作委员会各项工作的开展。
8. 负责区属单位老干部工作人员的培训工作，做好信息、统计、信访工作。
9. 承办区委、区政府和上级老干部工作部门交办的其他事

项。

（二）部门整体收支情况

全年预算数 1486.55 万元，执行数 1413.15 万元，完成预算的 95.06%。

按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 1361.05 万元，政府性基金预算财政拨款支出 52.10 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元，其他资金支出 0.00 万元。按支出性质看，基本支出 990.92 万元，项目支出 422.23 万元。年末结转和结余 0.00 万元。

（三）部门整体支出绩效目标

按照中央“认真做好离退休干部工作”的要求，结合“不忘初心，牢记使命”学习教育，坚持围绕中心、服务大局，用心用情、精准服务，注重发挥老干部“四个作用”，积极引导老干部为党和人民事业增添正能量。落实老干部政治和生活待遇，丰富老干部学习内容，夯实离退休干部党建工作基础，为老干部提供精准服务。

（四）部门年度重点工作任务

1. 加强关心下一代工作促进青少年成长成才。
2. 党建引领扎实推进老年教育提质见效。
3. 以学铸魂推动离退休干部党建走深走实。
4. 用心用情服务提升老干部幸福感获得感。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2023 年以党建引领创新推动老年教育“1+22+N”办学模式向普惠化、社会化纵深延伸。广州老年大学荔湾分校成立，结合深入开展主题教育，全区 25 个学校分教点实现教学阵地、专题党课和退休党员“三个全覆盖”。依托区各级党群服务阵地“嵌入式”加强离退休干部党的建设，成立 24 个“红霞先锋驿站”，评选表彰全区“最美老干部”和“最具特色离退休支部”，区人大机关第四党支部获评广州市“银映红棉一示范党支部”。组织退休干部开展“弘扬好家教好家风”“英雄花开英雄城”“老少共筑中国梦”等主题活动和“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研。举办“红霞生辉添新彩 老少携手爱荔湾”专场活动，为 40 多名新退休干部举行“迈入退休门”荣退仪式和集体谈话。依托广州“公益时间”平台成立 4 支行业红霞先锋志愿服务队。全年分 15 批次组织老干部 1100 人健康体检。

（二）各重点工作任务绩效目标完成情况分析

1. 加强关心下一代工作促进青少年成长成才。一是坚持“党建带关建”工作机制。在全市率先落实“双主任”制的要求，由区委常委、组织部部长和区政府分管教育工作的副区长共同兼任区关工委主任，顺利完成新一届关工委领导班子成员调整，建立健全各级班子成员和“五老”队伍进出有序机制，优化区关工委讲师团队伍。二是持续开展关爱系列活动。围绕“五老弘扬好家教好家风”“大手拉小手”“老少共筑中国梦”等主题在全区中小学校开展多种形式活动；

组织举办“红霞生辉添新彩 老少携手爱荔湾”活动，通过“一老一少”携手共绘以永庆坊为代表的荔湾老城区焕发新活力的美好图景，展现城区改造的“绣花功夫”和儿童友好元素，教育青少年从小读懂荔湾热爱荔湾。三是组织“五老”讲师团、报告团、关爱团进校园、进社区、进网络。全年全区各级关工委开展线上线下党史课、报告会、讲座等共计780余场次，“五老”参与近万人次，受教育青少年6万多人次。杨财源、艾莲娣2名同志荣获广州市“最美五老”荣誉。四是深入学校、企业、街道、社区调研。围绕如何增强青少年思想政治教育的时代性针对性有效性、扩大关工委组织和工作双覆盖等重点难点堵点淤点问题开展调研，形成《荔湾区建立家校社协同育人机制的探索与实践》调研报告。五是组织开展丰富课内外科技实践。持续打造“家门口夏令营”等特色亮点品牌，组织中小學生前往全国首个有轨电车驾驶培训基地，以“科技引领我成长”为主题，开展“少年工匠”羊城之夏科技研学活动。将科普航模开进学校，举办“提升全民科学素质，助力科技自立自强”全国科普日暨科普嘉年华活动；积极发动全区青少年参与省市科学征文比赛，在2023年广东省少年儿童践行社会主义核心价值观主题征文活动中荣获一等奖。

2. 党建引领扎实推进老年教育提质见效。把深入开展主题教育与推进落实老年大学“1+22+N”办学模式结合起来，推动老年教育向普惠化、社会化纵深延伸，实现“三个全覆盖”。一是分教阵地全覆盖。推进合作办学，把精品课开到

了广州市老年大学荔湾分校，并在全区 22 条街道、区人社局 2 个活动中心，以及颐和养老院开设 25 个分教点，夯实了阵地基础。成立“银龄园丁红霞先锋队”，在各街道辖区精心挑选有热心、有责任心、有教学经验的退休处级干部，聘请担任各分教点校长，兼职老师负责教学。二是专题党课全覆盖。联合区委主题教育办公室制订工作方案，邀请区委党校专家进行授课培训，组织 25 个分教点校长深入社区作《感悟思想伟力 凝聚奋进力量》主题教育专题党课授课，为退休党员和居民群众传播新思想、新政策。三是退休党员全覆盖。充分整合平台资源，围绕街道社区老党员实际需求开展线上线下教育学习，让老党员愿意听、听得进、记得住、学得好。分教点课程既包括统一内容，如邀请专家教授开展“红霞生辉——老干部大讲堂”、课前思政 5 分钟、播放广州高质量发展视频等；同时又积极探索与每条街道的特色亮点相结合，提高灵活性、开放性和吸引力。如金花街道分教点开设健康中国课程，将积极老龄观、健康老龄化理念与中医养生保健知识授课相结合；多宝街道分教点通过‘送学上门’，确保年龄较大、行动不便的老党员们不漏学、不缺课、不掉队；南源街道分教点开设“粤语学堂”，辅导员用老党员熟悉的母语，用心讲理论谈变化；东濠街道分教点利用裕安围爱国主义教育基地，由社区老党员讲述革命故事。截至 11 月底，各分教点累计参加学习人数超过 3.9 万人次。

3. 以学铸魂推动离退休干部党建走深走实。认真贯彻落实离退休干部党建工作行动计划，制作“红霞映初心 银龄

添新彩”宣传视频和图册，在推动党组织覆盖有形有效、活动有声有色上下功夫。全区现有离退休干部党支部 67 个，区人大机关第四党支部获评广州市“银映红棉一示范党支部”。一是抓实阵地特色建设。“四级党群服务阵地‘嵌入式’加强离退休干部党建”被评为区“党旗红”基层党建创新优秀项目。结合基层党建示范社区创建，在各级党群服务阵地挂牌成立 24 个“红霞先锋驿站”，实现资源共享、活动联办、各具特色，便利离退休干部就近学习和服务社区。选树典型，评选表彰了全区 12 个“最美老干部”和 8 个“最具特色离退休支部”。二是抓牢政治思想建设。围绕主题教育的目标要求，先后组织 5 期红霞生辉——荔湾老干部大学堂、举办局级领导干部政情通报会 2 场和区情视察 1 次、处级退休干部主题教育学习会 14 场，引导老同志在常学常新中坚定理想信念、再立新功。及时传达学习习近平总书记关于组织工作和老干部工作的重要论述精神，举办全区离退休党建工作会议 2 次、离退休干部党支部书记培训班、老干部工作者培训班 2 期。创新开展“红霞生辉学思想，银彩康泰乐晚晴”主题党日，融合主题党课、政治生日、阅读分享、送学上门、结对帮学等多种形式。组织各类离退休干部党组织活动 30 余次，参与 6000 余人次。三是抓细纪律教育管理。坚持严管厚爱，指导各单位教育退休干部做好出国（境）、操办婚丧喜庆事宜报备、以及其他重大事项报告，加强对离退休干部微信群的管理，开设党风廉政文化教育课堂，组织荣退仪式、迈入退休门活动进行集体谈话，引导新退休老同

志增强政治荣誉感，坚守纪律规矩，做到退休不褪色、离岗不岗党，永葆廉洁心。

4. 用心用情服务提升老干部幸福感获得感。开展全区 1.3 万名离退休干部信息摸查和基础数据治理，重点梳理居住在本区老同志的情况，为推进老干部工作入网格夯实基础。开展问卷调查 2 次，及时了解老同志所思所盼。一是深化敬老关爱。完善联络员制度，依托老干部和离退休支部书记微信群和电话联系，切实做好“微服务”，推送“微时讯”，注重“微关怀”，覆盖关爱 1100 多名老干部。坚持“让爱来敲门”，走访慰问老干部 380 多人次，为 90 多名 70、80 和 90 岁老干部送去生日祝福。年度特困帮扶离退休干部 23 人次，帮扶资金 20 万元。二是加强健康管理关怀。主动与区卫健局及市、区级医院对接，全年分 15 批次组织老干部 1100 人健康体检，协助 20 余名老同志住院治疗，在区老干部活动中心设立名中医保健室及“老友记茶室”心理健康驿站，组织 3 次离退休干部健康知识讲座暨义诊活动，协调联系部分离退休干部的家庭医生、家庭病床及疫苗接种。三是认真做好离休干部“一人一策”。及时解决离休干部“急难愁盼”问题，建立台帐，联系大学生志愿服务，听离休干部讲红色故事，传承敬老孝亲传统，赓续红色血脉。

（三）主要工作成效

以党建引领创新推动老年教育“1+22+N”办学模式向普惠化、社会化纵深延伸。广州老年大学荔湾分校成立，结合深入开展主题教育，全区 25 个学校分教点实现教学阵地、

专题党课和退休党员“三个全覆盖”。依托区各级党群服务阵地“嵌入式”加强离退休干部党的建设，成立24个“红霞先锋驿站”，评选表彰全区“最美老干部”和“最具特色离退休支部”，区人大机关第四党支部获评广州市“银映红棉一示范党支部”。组织退休干部开展“弘扬好家教好家风”“英雄花开英雄城”“老少共筑中国梦”等主题活动和“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研。举办“红霞生辉添新彩老少携手爱荔湾”专场活动，为40多名新退休干部举行“迈入退休门”荣退仪式和集体谈话。依托广州“公益时间”平台成立4支行业红霞先锋志愿服务队。全年分15批次组织老干部1100人健康体检。

三、存在的主要问题

部门整体支出方面存在的主要问题：没有完全完成年初预算数。

主要原因是逢源路老干部活动中心新场地改造工程尾款在验收环节经相关验收单位核定尾款与项目立项预算款减少，导致尾款支付与与年初预算数相差较大。

四、下一步改进措施

进一步细化计划，更具体到各阶段工作的完成时间，实现各阶段工作的完成都有一个明确的时间点可以对照考核，严格按照已制定计划去推进项目。并及时查找滞后原因并采取纠正措施，把项目实施进度拉回原定时间轨道。保障预先项目绩效目标的实现。